

Утверждаю

и.о директора

В.В. Ковалевский

27.04. 2017г.

## СТАНДАРТ

### антикоррупционного поведения работников ИВМиМГ СО РАН

#### 1. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников ИВМиМГ СО РАН (далее по тексту - Стандарт) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарт является внутренним локальным актом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института вычислительной математики и математической геофизики Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту – Институт) и распространяется на всех работников Института независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работников – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников Института

1.4. Стандарт антикоррупционного поведения предполагает активность действий работника, направленных на предотвращение коррупционных проявлений и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий, а также действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

Отклонение от своих обязанностей и прав при выполнении должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

1.5. В рамках настоящего Стандарта под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Института своего служебного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды иным лицам.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Института. Коррупционноопасным поведением является такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц.



Под противодействием коррупции понимается деятельность по предупреждению коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по устранению последствий коррупционных правонарушений.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, иными физическими или юридическими лицами, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Института, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Института или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных уставом Института.

Под термином "возможности Института" понимаются принадлежащие Институту имущество, имущественные и неимущественные права, информация о деятельности и планах Института, имеющая ценность для Института, а также выполнение работ и оказание услуг в соответствии с уставной деятельностью Института.

## **2. Принципы и правила антикоррупционного поведения**

2.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работника являются:

- противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- выполнение своих трудовых обязанностей;
- обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционной ситуации;
- формирование в своей трудовой деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционной ситуации;
- персональная ответственность за свои действия или бездействия, которые привели к проявлениям коррупции.

2.2. Правила антикоррупционного поведения не позволяют работникам:

- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности образовательного учреждения;

- использовать в неслужебных целях информацию, средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, предназначенные только для служебной деятельности;

- создавать в Институте политические партии, религиозные и другие общественные объединения (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

- принимать вопреки установленному порядку почетные и специальные звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций;

- разглашать или использовать в целях, не связанных с выполнением должностных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к информации ограниченного доступа, ставшие ему известными в связи с выполнением должностных обязанностей.

### **3. Обязанности работников**

3.1. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются Положением об антикоррупционной политике ИВМиМГ СО РАН, Кодексом этики и служебного поведения работников ИВМиМГ СО РАН, Положением об урегулировании конфликта интересов ИВМиМГ СО РАН, должностными инструкциями и иными локальными актами Института.

3.2. Ответственность работника за несоблюдение антикоррупционного поведения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по научной работе  
Заместитель директора по общим вопросам  
Ученый секретарь  
Главный юрисконсульт



В.В. Ковалевский  
С.А. Шагалов  
М.А. Марченко  
С.П. Полежаева